



BILAN SOCIAL 2022

—
MOBILISER
L'ART ET LA SCIENCE DU RISQUE
POUR PROTÉGER LA SOCIÉTÉ

SCOR
The Art & Science of Risk

I - CARTE D'IDENTITE	3
▪ Les effectifs	3
▪ L'âge et l'ancienneté	4
▪ Les mouvements	5
▪ La rémunération directe	7
▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe	7
▪ L'actionnariat salarié	8
▪ L'épargne salariale	8
▪ Les avantages sociaux	10
II - FORMATION DES SALARIES	11
▪ La formation professionnelle	11
▪ Les métiers	12
III - VIE AU QUOTIDIEN	13
▪ Le temps de travail	13
▪ L'absentéisme	14
▪ La santé et les conditions de travail	14
IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES	16
▪ Les représentants du personnel	16
▪ Les procédures	17
▪ Les accords signés en 2022	17

I - CARTE D'IDENTITE

▪ Les effectifs

Chiffres-clés (Ind. 1.1)	2020	2021	2022
Effectif inscrit moyen mensuel	840	879	904
dont cadres	776	825	862
dont CDD	6	7	9
Effectif permanent CDI	728	795	783
dont cadres	674	751	749
Effectif permanent économique CDI ¹	711	759	744

Effectifs inscrits au 31 décembre	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Total	865	413	880	433	894	445
dont cadres	804	363	833	391	859	415
dont CDD	7	3	8	5	8	5
dont cadres CDD	7	3	7	4	8	5

Travailleurs extérieurs (Ind. 1.2) (en années / hommes)	2020	2021	2022
Contrats en alternance	38,08	40,83	44,92
dont apprentis (Ind. 5.3)	15,67	27,25	40,50
Stagiaires sous convention	35,58	45,50	41,33
Prestataires extérieurs	210	215	423 ²
Intérimaires	26,16	12,99	10,63

Salariés internationaux (Ind. 1.1)	2020	2021	2022
Ressortissants étrangers	84	93	98
dont cadres	93,33%	96,77%	98,98%
Expatriés	13	9	8
dont UE	-	-	-
hors UE	13	9	8
Impatriés	-	-	-
Détachés	-	1	2

¹ Effectif permanent économique CDI : tout salarié titulaire d'un contrat à durée indéterminée, au prorata de son temps de travail (salariés à temps partiel), inscrit à l'effectif durant toute l'année considérée. Sont exclus les maladies longue durée, les maternités, les détachements, les congés parentaux et les expatriés filiales et bureaux.

² L'augmentation est liée à une revue du périmètre

▪ L'âge et l'ancienneté

Répartition par âge (Ind. 1.1)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Moins de 26 ans	15	6	17	11	14	11
De 26 à 30 ans	103	51	107	54	114	56
De 31 à 35 ans	159	84	158	84	152	91
De 36 à 40 ans	164	79	154	78	148	72
De 41 à 45 ans	128	57	136	64	151	68
De 46 à 50 ans	107	47	106	44	110	49
De 51 à 55 ans	89	38	97	46	94	45
De 56 à 60 ans	67	37	64	33	69	35
61 ans et plus	33	14	41	19	42	18
Total	865	413	880	433	894	445
Moyenne générale	42,16		42,43		42,55	
Moyenne hommes	42,48		43,03		43,20	
Moyenne femmes	41,81		41,82		41,90	

Répartition par ancienneté (Ind. 1.1)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
De 0 à 5 ans	429	193	408	187	409	199
De 6 à 10 ans	168	87	193	104	204	113
De 11 à 15 ans	90	37	98	38	97	37
De 16 à 20 ans	55	31	53	28	58	29
De 21 à 25 ans	35	14	37	15	41	20
De 26 à 30 ans	39	18	36	15	29	9
De 31 à 35 ans	29	18	35	21	37	22
De 36 à 40 ans	16	11	17	12	15	13
41 ans et plus	4	4	3	3	4	3
Total	865	413	880	433	894	445
Moyenne générale	9,84		10,03		9,93	
Moyenne hommes	9,11		9,66		9,63	
Moyenne femmes	10,64		10,40		10,24	

▪ Les mouvements

Recrutements (Ind. 1.3)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Embauches en CDI	117	43	85	50	109	55
dont cadres	109	39	83	48	107	54
dont passages CDD à CDI	2	1	2	2	2	2
dont passages autres contrats temporaires ³ à CDI	16	9	12	8	7	3
Taux de renouveau⁴	13,64%	10,49%	9,75%	11,68%	12,30%	12,50%
Embauches en CDD	6	4	10	7	13	10
dont cadres	6	4	8	5	10	7
dont passages autres contrats temporaires à CDD	3	2	4	3	5	4
Contrats en alternance	26		38		40	
dont apprentis (Ind. 53)	15		36		34	
Stagiaires sous convention	88		103		100	
Embauches - 25 ans (CDI et CDD hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	7		11		8	
dont CDI	3		8		7	
dont CDD (hors Apprentis et contrats de professionnalisation)	4		3		1	

Intérim (Ind. 1.2)	2020	2021	2022
Nombre d'intérimaires	57	32	26
Nombre moyen mensuel	25,00	12,42	10
Durée moyenne des contrats	67,58 jours	64,16 jours	93,75 jours
Versements aux entreprises de travail temporaire en € (milliers)	2 790	1 532	1 158
% de la masse salariale	3,35%	1,70%	1,20%
Coût moyen mensuel d'un intérimaire en €	8 890	9 833	9 082

³ Contrats temporaires : stagiaires sous convention, contrats en alternance, intérimaires

⁴ Taux de renouveau : nombre d'embauches CDI / effectifs CDI Inscrits au 31/12/N

Mobilités	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Mobilités	43	24	77	45	54	32
dont cadres	43	24	76	44	53	32
Taux de mobilité	5,01%	5,85%	8,83%	10,51%	6,09%	7,50%

Départs (Ind. 1.4)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Démissions	31	12	38	15	58	24
dont cadres	29	10	36	15	55	21
Licenciements économiques	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Autres licenciements ⁵	9	5	12	6	15	7
dont cadres	8	4	9	4	14	6
Retraites	19	10	8	6	8	4
dont cadres	12	4	7	5	7	3
Départs en période d'essai	9	3	7	3	7	4
dont cadres	7	2	7	3	7	4
Décès	-	-	-	-	1	1
dont cadres	-	-	-	-	1	1
Fin d'impatriation	-	-	-	-	-	-
Mobilité internat. /Contrat Local	4	1	7	2	8	5
dont cadres	4	1	7	2	8	5
Total	72	31	72	30	97	45
dont cadres	60	21	66	27	92	40
Turn-over	8,39%	7,56%	8,26%	7,01%	10,95%	10,23%
Fins de CDD	6	3	9	5	13	10
dont cadres	5	2	8	4	9	6

⁵ Cet indicateur comprend les ruptures conventionnelles, licenciements pour fautes graves, licenciements personnels, licenciements pour inaptitude

▪ La rémunération directe

Rémunération directe (Ind. 2.1 & 2.2)	2020	2021	2022
	en €	en €	en €
Masse salariale annuelle (brut imposable)	83 428 285	90 274 875	96 486 388
Part des primes à périodicité non mensuelle dans la Masse salariale annuelle ⁶	14,75%	13,19%	13,65%
Masse salariale sur effectif moyen mensuel	99 629	101 813	106 638
Rémunération moyenne mensuelle effectivement versée ⁷	8 302	8 484	8 887
Cadres	8 730	8 869	9 113
Non Cadres	3 029	2 823	3 283
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les plus élevées ⁸ (1)	56 720	59 443	57 188
Moyenne des 10 rémunérations mensuelles les moins élevées (2)	2 652	2 721	2 838
Rapport (1) / (2)	21,39	21,99	20,15
Rapport entre la rémunération du premier et dernier décile	4,12	4,07	4,17
Frais de personnel (brut + charges patronales) / Chiffre d'Affaires	6,00%	4,62%	4,11%

▪ La rémunération directe moyenne mensuelle par classe

Répartition par classe ⁹	Hommes		Femmes	
	en €	Effectif	en €	Effectif
Classe 1	-	-	-	-
Classe 2	3 241	< 10	-	-
Classe 3	5 457	< 10	2 845	< 10
Classe 4	3 665	< 10	3 461	26
Classe 5	3 887	19	3 730	59
Classe 6	4 465	30	4 345	50
Classe 7	5 325	50	5 367	56
Classe 8	7 537	99	6 722	86
Classe 9	10 596	91	9 488	75
Classe 10	13 334	39	13 576	23
Classe 11	26 577	52	26 201	14

⁶ Inclus le 13ème mois, la prime d'été, les parts variables, primes de naissances, de mariage, primes exceptionnelles

⁷ En douzièmes, au prorata du temps de présence et en incluant les parts variables de rémunération

⁸ A noter : la comparaison des moyennes des rémunérations doit être appréciée en tenant compte du fait que les rémunérations peuvent être impactées par des éléments conjoncturels, par exemple les paiements de jours de CET

⁹ A noter : le nombre de personnes dans chacune des classes est inférieur au nombre des personnes mentionnées dans la rubrique « Les métiers ». L'effectif servant de base de calcul n'est pas le même. Il s'agit, ici, de l'effectif présent du 01/01/2022 au 31/12/2022

- L'actionnariat salarié

Acquisitions gratuites d'Actions	2020	2021	2022
Nombre d'actions	331 114	402 691	416 568

Attributions gratuites d'Actions	2020	2021	2022
Nombre d'actions	573 821	638 413	1 055 479
dont soumises à conditions de performance	573 821	638 413	1 055 479

- L'épargne salariale

Rémunération différée (Ind. 2.6)	2020	2021	2022
1- Participation aux bénéfices brute en € ¹⁰	1 451 588	834 135	1 936 783
Nombre de bénéficiaires	933	967	989
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	1 556	863	1 958
2- Abondement versé par SCOR (brut) au PEE en €	1 726 744	1 827 976	1 763 144
Nombre de bénéficiaires	587	623	560
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	2 942	2 934	3 148
3- Abondement versé par SCOR (brut) au PERECO en €	26 362	27 812	73 797
Nombre de bénéficiaires	83	86	110
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	318	323	671
Rémunération totale différée (1+2+3) en €	3 204 694	2 689 923	3 773 724
Montant brut moyen par bénéficiaire en €	4 816	4 120	5 777
Exprimé en mois de salaire moyen en €	0,59	0,49	0,65

Versements au PEE (nets) (Ind. 2.6)	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	1 579	1 626	1 686
Participation aux bénéfices	895	500	1 148
Abondement	1 561	1 653	1 623
Total	4 035	3 779	4 457
dont en FCP Actions SCOR	3 475 (79%)	3 423 (91%)	3 612 (81%)

¹⁰ Concerne les résultats de l'exercice précédent

Versements au PERECO (nets) (Ind. 2.6)	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Versements volontaires	155	171	197
Participation aux bénéfices	159	113	314
Abondement	24	25	54
Total	338	309	566

Versements au Compte Courant Bloqué (Net) (Ind. 2.6)	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Participation aux bénéfices	150	- ¹¹	-

Epargne salariale SCOR au 31/12 (Ind. 2.6) ¹²	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Actif net du FCP Actions SCOR	20 102	23 237	21 881
Actif net du FCP Multipar Monétaire Sélection	2 684	3 225	3 278
Actif net du FCP Multipar Obligation Socialement Responsable	4 162	4 401	3 696
Actif net du FCP Equilibre Socialement Responsable	2 326	2 971	2401
Actif net du FCP Multimanagers Actions Europe Fidelity	4 992	7 221	5754
Actif net du compte bloqué	1 250	774	268
Actif net du FCF Multipar Actions Europe Bas Carbone	-	-	446
Actif net du FCF Multipar Actions Pme ETI ISR	-	-	159
Actif net du FCF Multipar BNP PARIBAS Perspectives CT C	-	-	12
Actif net du FCF Multipar Europe Dynamique	-	-	55
Actif net du FCF Multipar Europe Modere	-	-	38
Actif net du FCF Multipar Global Patrimoine C	-	-	101
Actif net du FCF Multipar Green Bond	-	-	85
Total	35 515	41 828	38 174

Part du capital détenu par les salariés, non compris les dirigeants (Ind. 2.6)	2020	2021	2022
	en %	en %	en %
Part du capital détenu par les salariés français	2,245%	2,64%	2,88%

¹¹ Plus d'alimentation possible du CCB par la Participation aux Bénéfices

¹² FCPE gérés par BNP Paribas Retraite & Epargne Entreprise. De nouveaux fonds ont été créés en 2022.

▪ Les avantages sociaux

Prêts immobiliers - Investissements 1%	2020	2021	2022
--	------	------	------

Prêts Immobiliers

Montants prêtés (en milliers €)	190	1 294	437
Nombre de bénéficiaires de l'année	2	9	3

Réalisations & Investissements 1%

Prêts 1% et Pass Travaux (en milliers €)	25	0	40
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	0	<5
Réservations locatives (en milliers €)	1,2	20	30
Nombre de bénéficiaires de l'année	<5	<5	<5

Dépenses sociales (Ind. 2.4)	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Association sportive	68	-	68
Restaurant Inter-Entreprises	276,97	249,11	481,75
Mutuelle (part patronale)	522	549,26	1 272,80 ¹³
Primes de mariage et de naissance	91,81	95,46	122,02
Total	958,62	893,83	1 944,57
Moyenne par salarié (en €)	1 141	1 017	2 151

Prestations complémentaires (Ind. 2.4 & 7.2)	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Congé maternité (1 mois supplémentaire SCOR)	117,47	155,43	211,62
Indemnités de départs en retraite	694,38	133,43	355,97
Total	811,86	288,86	567,59
Moyenne par salarié (en €)	966	329	628

Comité d'Entreprise (Ind. 7.1)	2020	2021	2022
	Budget de fonctionnement (en milliers €)	170,7	183,9
Œuvres sociales (en milliers €)	854,5	919,6	976,7
Séjours enfants (en milliers €)	91,9	82,4	169,8
Total (en milliers €)	1 117,1	1 185,9	1 341,8
Moyenne par salarié (en €)	1 329	1 349	1 484

¹³ L'augmentation est liée à un changement de méthodologie, survenu avec le changement de mutuelle au 1^{er} janvier 2022. La partie RPP n'était précédemment pas pris en compte dans le calcul de l'indicateur.

II - FORMATION DES SALARIES

▪ La formation professionnelle¹⁴

Chiffres-clés (Ind. 5.1)	2020	2021	2022
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Montants consacrés à la formation ¹⁵	2 329	2 374	2 127
% de la masse salariale	2,73	2,69	2,23
Nombre d'heures de stages rémunérées allouées	8 367	11 448	11 733
Formation obligatoire ¹⁶	1 960	2 404	3 659
Formation non obligatoire	6 407	9 044	8 074
Nombre de jours de stages rémunérés	1 195	1 635	1 676

Chiffres-clés (Ind. 5.1 & 5.2)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Nombre de personnes formées ¹⁷	781	371	895	435	949	530
dont cadres	729	331	838	388	911	440
Nombre de stagiaires ¹⁸	3 786	1 787	5 705	2 745	7 096	3 896
dont cadres	3 531	1 582	5 398	2 476	6 820	3 484
Congés de formation rémunérés	-	-	-	-	-	-
Refus de congés de formation	-	-	-	-	-	-
Périodes de Professionnalisation	-	-	-	-	-	-
Bilans de compétences	-	-	3	2	-	-

Compte Personnel de Formation	2020	2021	2022
Nombre de demandes CPF sur le temps de travail ¹⁹	2	6	2
Nombre de demandes CPF accordées	2	6	2
Nombre d'abondement par l'employeur	2	6	1

¹⁰ A compter de l'année 2018 les formations e-learning SCOR University sont incluses dans les statistiques

¹⁵ Sont inclus les coûts pédagogiques, coûts salariaux des stagiaires et formateurs internes, frais de formation, coûts salariaux des personnes travaillant sur les projets de formation, versements obligatoires

¹⁶ Toute action de formation qui conditionne l'exercice d'une activité ou d'une fonction, en application d'une convention internationale ou de dispositions légales et réglementaires

¹⁷ Nombre de salariés ayant bénéficié d'une ou plusieurs formations

¹⁸ Un salarié ayant suivi plusieurs formations est compté comme stagiaire autant de fois que de formations suivies

¹⁹ Les demandes de CPF peuvent concerner des formations dont la réalisation aura lieu l'année suivante.

▪ Les métiers

Répartition par classe	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	7	2	7	2	7	2
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	1	-	1	-	1	-
Classe 3	8	7	7	6	5	4
Classe 4	54	44	41	37	29	26
Classe 5	78	58	77	56	82	62
Classe 6	73	39	85	52	98	61
Classe 7	123	61	114	59	122	62
Classe 8	214	96	221	99	220	102
Classe 9	172	71	183	83	193	87
Classe 10	60	20	68	23	65	24
Hors classe	74	15	75	16	71	15
A classer	1	-	1	-	1	-
Total	865	413	880	433	894	445

Passage en classe supérieure ²⁰ (Ind.1.5)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Non classés	-	-	-	-	-	-
Classe 1	-	-	-	-	-	-
Classe 2	-	-	-	-	-	-
Classe 3	-	-	-	-	-	-
Classe 4	4	2	1	1	-	-
Classe 5	10	7	11	8	8	7
Classe 6	11	9	7	6	1	1
Classe 7	15	11	9	6	5	2
Classe 8	23	13	23	10	13	4
Classe 9	20	9	17	9	9	5
Classe 10	7	5	4	3	2	-
Hors classe	7	-	1	-	1	-
A classer	-	-	-	-	-	-
Total	97	56	73	43	39	19

²⁰ La classe indiquée correspond à la classe supérieure dans laquelle le collaborateur est passé dans l'année.

III - VIE AU QUOTIDIEN

- Le temps de travail

Chiffres-clés au 31/12 (Ind. 4.1)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Salariés à temps partiel	33	26	32	25	28	20
dont cadres	31	24	30	23	27	19
dont 50%	2	1	3	2	1	-
dont 60%	1	1	-	-	1	-
dont 80%	16	15	14	13	14	12
dont 90%	6	5	7	6	4	4
Salariés bénéficiant de l'horaire mobile	73	57	62	52	50	41
dont cadres	13	8	15	10	15	11
Nombre moyen de jours de congés annuels (acquis)	27,22		27,96		27,37	
Nombre moyen de jours de RTT (acquis)	12,27		11,22		11,35	
Nombre de jours fériés	13		13		13	
Nombre de jours théoriques travaillés Non Cadres (en horaire variable)	211		211		211	
Nombre de jours théoriques travaillés Cadres (en forfait jour)	207		207		207	

▪ L'absentéisme

Absentéisme (en jours ouvrés) (Ind. 1.8)	2020		2021		2022	
	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes	Total	Dont femmes
Maladie	3 203	1 981	3 109	2 528	3 673	2 621
dont cadres	2 465	1 526	2 577	2 118	3 312	2 306
Longue maladie	2 401	2 117	1 748	1 487	2 024	1 459
dont cadres	829	567	1 095	834	1 764	1 199
Maladie professionnelles	-	-	-	-	-	-
dont cadres	-	-	-	-	-	-
Accident de travail ou de trajet	14	14	109	3	133	109
dont cadres	12	12	3	3	110	109
Maternité	3 323		2 580		3 721	
dont cadres	3 047		2 344		3 357	
Congés autorisés ²¹	937,5	429	881	358,5	1 836,5	662,5
dont cadres	881	391,5	812	303,5	1 786	630
Total (Ind. 1.8)	9 878,5		7 700		11 387,5	
dont cadres	7 236		6 310		10 329	
Total en % de l'effectif	4,64		3,56		3,52	
Congés sans solde ²²	786		289,5		1 166	
Total des Absences hors congés (Ind. 1.8)	5 618	4 110	4 239	3 394	5 830	4 189

▪ La santé et les conditions de travail

Activité du service médical (Ind. 4.6)	2020	2021	2022
Examens cliniques	123	245	335
Orientation service social ACMS (Association interprofessionnelle des centres médicaux et sociaux de la région Ile-de-France)	6	10	34
Accompagnement psychosocial Réhalto/WPO	12	24	11
Demandes de soins d'infirmierie	306	N/A	277
Coût d'adhésion à la médecine du travail en K€	127,91	139,26	143,5
Dépenses infirmierie en K€	0,9	1,66	23,2

²¹ Les congés autorisés sont les congés et absences exceptionnels pris au titre d'événements familiaux (mariage, PACS, baptême, communion, décès, déménagement, rentrée scolaire, soins aux enfants malades, congé naissance, congé paternité). A partir de 2020, sont également comptabilisés les journées « Community engagement day ».

²² Il s'agit des congés non rémunérés : congés sabbatiques, congés parentaux d'éducation, congés pour création d'entreprise, etc.

Handicap / Invalidité (Ind. 1.7 & 4.7)	2020	2021	2022
Nombre de personnes	4	6	9
dont salariés handicapés à la suite d'un accident du travail	-	-	-
Salariés déclarés inaptés	-	3	4

Accidents du travail ou de trajet (Ind. 3.1)	2020	2021	2022
Accidents du travail avec arrêt	2	2	4
dont cadres	1	1	4
Accidents de trajet avec arrêt	4	2	2
dont cadres	4	1	2
Accidents dont la victime est parmi le personnel temporaire ou les prestataires de services	-	5	-
Nombre de journées d'arrêt de travail	61	42	158
dont cadres	46	2	158
Incapacités partielles ou totales	-	-	-
Accidents déclarés à la Sécurité Sociale	11	5	15
liés à des chutes	5	1	6
occasionnés par des machines	-	-	-
lors de manutention	-	-	-
Autres	6	4	9
Taux de fréquence des AT déclarés / mois	0,92	0,42	1,25

Sécurité et conditions de travail (Ind. 3.5 & 4.5)	2020	2021	2022
Effectif formé à la sécurité	23	116	64
	en € (milliers)	en € (milliers)	en € (milliers)
Dépenses effectuées pour la sécurité	361	930	1 076
Dépenses d'amélioration des conditions de travail	42	72	174

IV - RELATIONS PROFESSIONNELLES

- Les représentants du personnel

Composition du Comité Social et Economique (Ind. 6.1)

Titulaires	Suppléants
<u>Non Cadres</u>	<u>Non Cadres</u>
CFDT Carole EDMOND	CFDT Annabelle CAUDELI
<u>Cadres</u>	<u>Cadres</u>
CFDT Patrice SALLES Sandrine BONNAMY Alain MAQUART Pascale FAESSEL	CFDT Akli HADJI
CFE-CGC Christophe LEFEVRE Gisela FROITZHEIM	CFE-CGC -

Nombre de réunions des instances (Ind. 3.4 & 6.1)	2020	2021	2022
CSE ²³	24	23	18
Délégués du personnel	N/A	N/A	N/A
CSSCT (Commission relevant du CSE)	6	4	4
CCSE ²⁴	6	4	5

Crédits d'heures théoriques (Ind. 6.1)	2020	2021	2022
Comité d'Entreprise	N/A	N/A	N/A
Délégués du Personnel	N/A	N/A	N/A
Délégués syndicaux	720	600	600
Représentants syndicaux	240	240	240
Commissions du CSE (dont CSSCT)	324	324	321
CCSE	620	1020	1020
CSE	4 752	4 752	4 704
Bénéficiaires de congé d'éducation ouvrière ou de formation syndicale	-	1	1

²³ Comité Social et Economique

²⁴ Comité Commun des Sociétés Européennes, créé en 2007

Participation aux élections (Ind. 6.1)	2020	2021	2022
Comité Social et Economique			
collège cadres	-	-	-
collège non cadres	-	-	-
Administrateurs salariés	-	-	
- collège cadres			563
- collège non-cadres			193

▪ Les procédures

Procédures (Ind. 6.3)	2020	2021	2022
Recours à des solutions non judiciaires ²⁵	-	-	0
Instances judiciaires engagées ²⁶	2	3	4
Mise en demeure et procès-verbaux de l'Inspection	-	-	0

▪ Les accords signés en 2022

- Procès-verbal de NAO signé le 27 janvier 2022
- Accord de participation aux résultats pour l'exercice 2022 signé le 17 juin 2022
- Accord collectif relatif au débloqué exceptionnel de la participation des salariés aux résultats signé le 5 octobre 2022
- Accord relatif au télétravail signé le 31 octobre 2022

Réunion des commissions légales et extra-légales en 2022

- Commission métiers le 16 septembre 2022
- Commission Information et aide au logement le 30 novembre 2022
- Commission Egalité professionnelle le 9 décembre 2022
- Commission Formation Professionnelle le 15 décembre 2022

²⁵ Avec des collaborateurs SCOR

²⁶ Avec des collaborateurs SCOR